

**ОТ РАБОТНИКОВ:**

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 201 «Сибирская сказка»

Игнатова Н.В. Игнатова  
« 24 » июля 2022 г.

**ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:**

Заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 201 «Сибирская сказка»

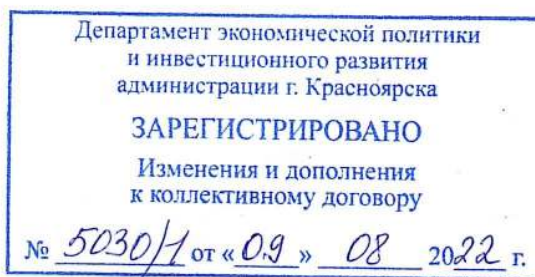
Пацкевич Т.В. Пацкевич  
« 24 » июля 2022 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Регистрационный № 5030 от 27.07.2022


муниципального бюджетного дошкольного учреждения  
«Детский сад № 201 «Сибирская сказка»  
(МБДОУ № 201 «Сибирская сказка»)  
Октябрьского района г. Красноярска  
на 2022 — 2025 годы



Красноярск. 2022

**ОТ РАБОТНИКОВ:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 201  
«Сибирская сказка»

 Н.В. Игнатова  
« 27 » июля 2022 г.

**ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:**

Заведующий  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 201  
«Сибирская сказка»

 Т.В. Пацкевич  
« 27 » июля 2022 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Регистрационный № 5030 от 27.07.2022

муниципального бюджетного дошкольного учреждения  
«Детский сад № 201 «Сибирская сказка»  
(МБДОУ № 201 «Сибирская сказка»)  
Октябрьского района г. Красноярск  
на 2022 — 2025 годы

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 201 «Сибирская сказка» в лице заведующего Пацкевич Татьяны Валерьевны, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 201 «Сибирская сказка» в лице председателя первичной профсоюзной организации Игнатовой Надежды Вячеславовны, с другой стороны, на основании постановления администрации города Красноярска № 572 от 28.06.2022 года «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14» пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ № 201 «Сибирская сказка» (регистрационный № 5030 от 27.07.2022) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 30.06.2022 № 5) следующие изменения:

1) Таблицу пункта 2.3 Главы II «Оклады (должностные оклады) ставки заработной платы» в приложения № 4 к коллективному договору (Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 201 «Сибирская сказка») изложить в следующей редакции (данные изменения применяются правоотношением с 01.07.2022 г.):

«Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-		3 621
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		3 813*
2-й квалификационный уровень		4231
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6255
	при наличии высшего профессионального образования	7120
2-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6547
	при наличии высшего профессионального образования	7456

1		2
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7171
	при наличии высшего профессионального образования	8168
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 847
	при наличии высшего профессионального образования	8 942

\* Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4305 руб.»;

2) таблицу пункта 2.4 изложить в следующей редакции (данные изменения применяются правоотношением с 01.07.2022 г.):

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4023
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	4231
2-й квалификационный уровень	4650
3-й квалификационный уровень	5109
4-й квалификационный уровень	6448
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	4650
2-й квалификационный уровень	5109
3-й квалификационный уровень	5608
4-й квалификационный уровень	6742

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 4650 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 650 руб.»;

3) таблицу пункта 2.5 изложить в следующей редакции (данные изменения применяются правоотношением с 01.10.2020 г.):

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1-й квалификационный уровень	9302
2-й квалификационный уровень	9999
3-й квалификационный уровень	10787
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2-й квалификационный уровень	4650
3-й квалификационный уровень	5109
4-й квалификационный уровень	6448
5-й квалификационный уровень	7283
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5-й квалификационный уровень	7871
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	8460
2-й квалификационный уровень	9801
3-й квалификационный уровень	10554

4) таблицу пункта 2.5 изложить в следующей редакции (данные изменения применяются правоотношением с 01.07.2022 г.):

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	3275
2-й квалификационный уровень	3433
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3813
2-й квалификационный уровень	4650
3-й квалификационный уровень	5109

1	2
4-й квалификационный уровень	6154»

5) Разделы таблицы «Старший воспитатель», «Воспитатель» «Педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог» приложения № 4/1 к приложению № 4 (Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 201 «Сибирская сказка») дополнить строкой следующего содержания:

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (баллы)	Периодичность
	наименование	индикатор		
1	2	3	4	5
<b>Педагогические работники: «Старший воспитатель», «Воспитатель» «Педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог»</b>				
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
За ведение семей и несовершеннолетних находящихся в социально опасном положении предупреждение их повторной постановки на профилактический учет	Выявление случаев безнадзорности правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении о родителях (законных представителях), не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих свои обязанности в отношении детей	Своевременное информирование органов системы профилактики для принятия необходимых мер для оказания помощи несовершеннолетним	1 балл	ежемесячно

(данные изменения применяются правоотношением с 01.09.2022 г.)

2) Таблицу Приложения 4/7 к приложению № 4 к коллективному договору (Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 201 «Сибирская сказка») изложить в следующей редакции (данные изменения применяются правоотношением с 01.07.2022 г.):

"Должности	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%
			отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
		реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%
		информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
		дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
		качество образовательной среды	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организаций	5%
		внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждый дополнительный объект)	3%
			наличие статуса городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами	7%
			тиражирование инновационных разработок городских, региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)
	кадровое обеспечение	позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах "Воспитатель года"; "Лучший педагог дополнительного образования"; "Конкурс	наличие участников наличие победителей	5% 10%

		<p>профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)";  "Молодой воспитатель";  "Хочу стать руководителем"</p>		
		выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
		представительство в городских коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
		позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления, публикации руководителя ОУ	2% 5%
		управленческое наставничество	участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами	7%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	образовательные результаты	учебные результаты	наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%
		внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	
			международный и всероссийский уровень	6%
			региональный уровень	4%
муниципальный уровень	3%			
	воспитательная работа	Укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря 100% - 10% менее	10%	



			100% - 0%	
			отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
			положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%
			организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
выплаты за качество выполняемых работ				
организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок		5%
	привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	получение грантов		5%
		предоставление платных образовательных услуг:		
		по тарифам, предусмотренным правовым актом города		5%
		по индивидуальным тарифам		10%
наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	до 100 детей		5%	
	от 100 до 150 детей		8%	
	более 150 детей		10%	
приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов		10%	
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	создание условий для осуществления учебно-	материально-техническая, ресурсная	в соответствии с лицензией	14%

воспитательного процесса	обеспеченность учебно-воспитательного процесса		
	наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%
	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	15%
сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором циклическим меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	15%
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	15%
	посещаемость детей	не менее 80%	20%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
обеспечение качества образования в учреждении	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	15%
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%

	сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности	15%
	выплаты за качество выполняемых работ			
	эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов	20%